



Determinazione della Segretaria Generale

Oggetto: Approvazione avviso e modello di domanda per la partecipazione alla procedura valutativa per le progressioni verticali in deroga della Camera di Commercio di Messina in attuazione dell'art. 3, comma 1, del d.l. n. 80/2021 e del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 2019-2021 - riservato ai dipendenti dell'Ente.

La Segretaria Generale

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e s.m.i.;

Tenuto Conto di quanto previsto dall'articolo 6 del suddetto decreto legislativo n. 165 del 2001 in ordine all'organizzazione degli uffici e all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Richiamato l'art. 3, comma 1, del D.L. n. 80/2021, il quale, nel sostituire il comma 1-bis dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, ha modificato la disciplina relativa all'inquadramento del personale delle Pubbliche Amministrazioni, prevedendo la suddivisione in almeno tre distinte aree funzionali, nonché regolando le modalità di progressione economica e professionale all'interno delle aree e l'accesso a quelle superiori; Considerato inoltre che lo stesso intervento legislativo ha disposto l'introduzione di una ulteriore area funzionale, destinata al personale di elevata qualificazione, demandandone l'istituzione alla contrattazione collettiva.

Considerato che in data 9 dicembre 2024, è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) relativo al personale del comparto non dirigenziale della Regione Sicilia e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10, per il triennio 2019-2021, pubblicato nel supplemento ordinario n. 2 della Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 55 del 13 dicembre 2024. Tale sottoscrizione è avvenuta a seguito dei prescritti pareri di legge e della certificazione positiva della Corte dei Conti.

Preso Atto che, in attuazione del richiamato disposto legislativo, il CCRL del comparto non dirigenziale 2019/2021 ha definito il nuovo sistema di classificazione introducendo un modello classificatorio innovativo per la gestione del personale e la valorizzazione delle competenze. L'art. 17 del CCRL stabilisce la suddivisione del personale in quattro aree professionali:

- Area dei Coadiutori
- Area degli Assistenti
- Area dei Funzionari
- Area delle Elevate Professionalità

All'interno di tali aree sono individuate le famiglie professionali, che raggruppano competenze omogenee. La prima applicazione del sistema prevede che entro cinque mesi dall'entrata in vigore del CCRL vengano definite le famiglie professionali tramite contrattazione integrativa, rispettando la "Tabella C" di trasposizione automatica.

Considerato che nell'ambito della contrattazione integrativa (documento sottoscritto il 08.05.2025), le delegazioni datoriale e sindacale hanno definito le famiglie professionali della Camera di Commercio di Messina;

Richiamata la seduta della Giunta Camerale del 13.05.2025 nella quale è stato approvato il documento "Famiglie Professionali della Camera di Commercio di Messina come predisposto dagli Uffici e sottoscritto e condiviso dalle OO.SS;

Visto il vigente Piano dei fabbisogni 2025-2027 - contenuto nell'aggiornamento PIAO 2025-2027 approvato con delibera di Giunta n. 2 del 31 gennaio 2025;

Vista la delibera di Giunta Camerale n. 28 del 13 maggio 2025 con la quale è stato approvato il "Regolamento camerale di organizzazione, acquisizione e sviluppo delle risorse umane" contenente la disciplina delle progressioni verticali attuativa delle previsioni dell'art. 3 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'articolo 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Considerato che l'articolo 24, comma 6 del vigente CCRL 2019-2021 dispone che "Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 16512001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella di corrispondenza";

Visto, inoltre, il comma 8 del suddetto art. 24 che consente di finanziare le progressioni tra le Aree, mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario dello stesso CCRL;

Considerato che il Piano dei Fabbisogni 2025-2027, approvato nell'ambito del PIAO relativo al medesimo triennio, esprime la volontà dell'Amministrazione di attuare il maggior numero possibile

di progressioni in deroga, come previsto dalla normativa vigente, valorizzando le opportunità offerte dal rinnovo del CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale. In particolare, l'Amministrazione intende avvalersi della possibilità di effettuare progressioni verticali, nei limiti dello 0,55% del monte salari dell'anno 2018, attraverso l'applicazione della procedura transitoria in deroga.

Verificato che, come da chiarimenti MEF e ARAN, nel calcolo del monte salari rientrano le somme corrisposte a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico dell'amministrazione e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative.

Considerato che, in assenza di indicazioni normative specifiche, è prassi consolidata fare riferimento ai dati ufficiali del Conto Annuale 2018, trasmessi al Ministero dell'Economia e delle Finanze, per la determinazione del monte salari utilizzando le tabelle T12 (oneri per competenze stipendiali), T13 (oneri per indennità e compensi accessori) e T14 (oneri per il personale a tempo determinato) del Conto Annuale 2018, in quanto rappresentano le componenti retributive rilevanti ai fini del calcolo dello 0,55%;

Calcolato lo 0,55% del monte salari del 2018, l'importo da destinare alle progressioni verticali in deroga, come segue:

CONTO ANNUALE 2018	
TABELLA T12	813.793,00
TABELLA T13	241.006,00
TABELLA T14	508.661,00
TOTALE MONTE SALARI 2018	1.563.460,00
IMPONIBILE 0,55% - MONTE SALARI 2018	1.563.460,00
CALCOLO 0,55%	8.599,03

Visto il seguente prospetto riepilogativo, dal quale risulta il costo teorico complessivo necessario per consentire la progressione verticale dell'intero personale attualmente in possesso dei requisiti di ammissibilità e inquadrabile nei profili oggetto della presente procedura:

CCRL 2019-2021 VALORI PRE-PROGRESSIONI							
Numero dipendenti	CATEGORIA	AREA PROVENIENZA	TABELLARE	DIFFERENZIALI STIPENDIALI	I.I.S.	I.A.	RETRIBUZIONE ANNUALE LORDA AL NETTO DELLA RIA
1	C8	Assistenti	16.492,85	7.016,88	6.913,01	1.527,50	31.950,24
							31.950,24
CCRL 2019-2021 VALORI POST-PROGRESSIONI (VALORE TEORICO)							
Numero dipendenti	CATEGORIA	AREA PROVENIENZA	TABELLARE	DIFFERENZIALI STIPENDIALI	I.I.S.	I.A.	RETRIBUZIONE ANNUALE LORDA AL NETTO DELLA RIA
1	C8	Funzionari	19.728,66	-	6.994,00	2.145,00	28.867,66
							28.867,66
				PRE-PROGRESSIONI (a)	POST-PROGRESSIONI TEORICO	POST-PROGRESSIONI CON GARANZIA D'INVARIANZA (ART. 97 c5 CCRL) (b)	DELTA (b-a)
Numero dipendenti	CATEGORIA	AREA PROVENIENZA	AREA DESTINAZIONE	RETRIBUZIONE ANNUALE LORDA AL NETTO DELLA RIA	RETRIBUZIONE ANNUALE LORDA AL NETTO DELLA RIA	RETRIBUZIONE ANNUALE LORDA AL NETTO DELLA RIA	RETRIBUZIONE ANNUALE LORDA AL NETTO DELLA RIA
1	C8	Assistenti	Funzionari	31.950,24	28.867,66	31.950,24	-

Verificato che soltanto una unità di personale è interessata alla progressione verticale e trattandosi di figura apicale nella categoria di provenienza non è necessario stanziare somme aggiuntive da destinare alla suddetta progressione verticale;

Visto il testo di bozza, predisposto dagli Uffici, dell'avviso pubblico e del relativo modello di domanda per la partecipazione alla procedura valutativa finalizzata alle progressioni verticali in deroga presso la Camera di Commercio di Messina, in attuazione dell'art. 3, comma 1, del D.L. n. 80/2021 e del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 2019–2021, riservata al personale dipendente dell'Ente;

Acquisita la condivisione delle OO.SS. sul modello di bando;

Ritenuto, pertanto, di dover indire la selezione interna per la progressione verticale in deroga riservata ai dipendenti di ruolo della Camera di Commercio di Messina a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti indicati dal già citato Regolamento e, per l'effetto, approvare il relativo Avviso che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale, come pure lo schema di domanda di partecipazione;

Tenuto Conto di quanto riportato nell'avviso in merito alla costituzione della Commissione esaminatrice;

Considerato che le risorse finanziarie necessarie alle assunzioni sono disponibili nel corrente bilancio camerale;

Vista la delibera ANAC n.775 del 10 novembre 2021 che definisce gli obblighi di pubblicazione per le selezioni interne;

Determina

Per le motivazioni riportate in premessa e qui riprodotte di:

Indire, in attuazione della programmazione del fabbisogno di personale adottata con provvedimento di Giunta Camerale n.2 del 31 gennaio 2025, la procedura valutativa per le progressioni verticali in deroga della Camera di Commercio Messina in attuazione dell'art. 3, comma 1, del d.lgs. n. 80/2021 e del contratto collettivo regionale di lavoro 2019-2021 - riservato ai dipendenti dell'Ente;

Approvare l'Avviso pubblico per la Progressione Verticale, che si allega al presente provvedimento e ne forma parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini della progressione verticale, nel limite dei posti messi a selezione e del budget determinato in premessa;

Approvare il modello di domanda di partecipazione alla selezione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio online e in "Amministrazione Trasparente" del sito camerale, oltre che la pubblicazione dell'Avviso di partecipazione, del Modello di domanda.

La Segretaria Generale

Dott.ssa Paola Sabella