

AVVISO DI PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE AREE – ART. 18 CCRL 2019 – 2021

La Segretaria Generale

Avvisa tutti i dipendenti di ruolo della Camera di Commercio di Messina interessati, di una procedura valutativa per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree.

ART.1

(Requisiti di partecipazione alle selezioni)

Sono indette le selezioni, per soli titoli, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali definite per personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio di Messina – art. 18 CCRL 2019-2021.

Può partecipare alla selezione il personale camerale:

-Per il differenziale 2025

con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in servizio al 01.01.2025 e alla data di scadenza del presente bando, e che, alla data del 31.12.2024 sia in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura;
2. essere in servizio nella categoria equivalente del precedente sistema di classificazione da almeno due anni alla data del 31 dicembre 2024. L'anzianità di servizio maturata con contratto a tempo determinato in continuità con l'immissione nei ruoli regionali è equiparata a quella a tempo indeterminato;
3. non aver goduto, nei due anni antecedenti al 1° gennaio 2025, di alcuna progressione orizzontale o verticale. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate durante la vigenza del precedente sistema di classificazione, nonché di quelle eventualmente conseguite presso altre amministrazioni dalle quali il dipendente provenga per mobilità;
4. nei due anni precedenti all'anno a cui si riferisce il differenziale non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare superiore alla irrogazione della sanzione disciplinare della multa o, per le fattispecie previste dall'art. 83, comma 3, lettera f) del CCRL 2019-2021, al rimprovero scritto;

I dipendenti saranno, in ogni caso esclusi dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza della fattispecie di cui al punto 4 nel corso dello svolgimento della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale.

Sono ammessi a partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio in possesso dei prescritti requisiti, sottoposti a procedimento disciplinare pendente alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione. In questo caso, l'eventuale attribuzione del differenziale stipendiale è sospesa ed è subordinata alla definizione, con archiviazione ovvero con l'irrogazione di una sanzione non

superiore alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 83, comma 3, lettera f) del CCRL 2019-2021, non superiore al rimprovero scritto, del procedimento disciplinare pendente.

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione di procedimento penale instaurato nei loro confronti. In tale caso, l'eventuale attribuzione del differenziale economico è sospesa e subordinata alla definizione con formula di piena assoluzione ovvero al provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

ART.2

(Modelli di domanda e termine di presentazione)

I candidati, sotto la loro responsabilità e consapevoli del fatto che in caso di falsa dichiarazione, secondo quanto previsto dal D.P.R. n.445 del 28.12.2000, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e che decadranno dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, dovranno compilare dettagliatamente il modello di domanda allegato al bando.

Non si terrà conto di istanze presentate in altra forma o con modalità differenti da quelle indicate.

Sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'Amministrazione effettuerà, anche a campione, i controlli previsti dalla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva inoltre di verificare le dichiarazioni sostitutive prodotte dai vincitori.

Dovranno essere dichiarati in particolare:

- 1) cognome e nome;
- 2) la data, il luogo di nascita, la residenza;
- 3) l'esperienza professionale maturata;
- 4) le capacità culturali e professionali certificate;
- 5) il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione di cui all'art.1, con l'esatta indicazione della data di inquadramento nella categoria equivalente del precedente sistema di classificazione;
- 6) i titoli valutabili, che dovranno essere riportati in corrispondenza degli appositi spazi predisposti e con tutti gli elementi richiesti;
- 8) il valore medio degli ultimi tre anni applicando i criteri previsti nella scheda di valutazione utilizzata per la performance individuale;
- 9) di autorizzare la Camera al trattamento dei propri dati personali ai fini della gestione della procedura selettiva, ai sensi delle disposizioni normative vigenti, e ai fini dei procedimenti successivi e conseguenti.

Allo scopo di garantire la regolarità della procedura selettiva e tutelare la riservatezza delle dichiarazioni prodotte dagli interessati, le domande di partecipazione dovranno essere inviate, a pena di esclusione, esclusivamente via mail, sull'applicativo GEDOC in uso alla camera di commercio di Messina, di seguito, entro e non oltre il 25/11/2025.

ART. 3

(Valutazione titoli)

La Commissione giudicatrice, nominata con provvedimento del Segretario Generale, effettuerà la valutazione dei titoli posseduti alla data dell'01.01.2025 (per l'annualità 2025), sulla base di quanto previsto dall'art. 18 del vigente C.C.R.L. –comparto non dirigenziale, secondo la ripartizione dei punteggi indicati nelle tabelle di seguito riportate.

AREA ASSISTENTI

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	
SERVIZIO	PUNTEGGIO
ANZIANITÀ NELLA CATEGORIA (precedente ordinamento)	ANNO INTERO – 1 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA ME	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA ME	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
TOTALE PUNTI	MAX 40

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI	
TITOLO	PUNTEGGIO
FORMAZIONE ORGANIZZATA DALLA CCIAA PAEN (completata e certificata)	0,5
ABILITAZIONI E I TITOLI POST LAUREAM	1
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	18
LAUREA (Triennale)	15
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	12
DIPLOMA DI PRIMO GRADO	9
TOTALE PUNTI	MAX 18,50

E' valutato solo il titolo di studio più elevato posseduto, ferma restando la somma dei punti previsti per il possesso di abilitazione o titoli post lauream. Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento), le abilitazioni e i titoli post lauream verranno valutati solo se pertinenti l'attività svolta in Amministrazione dall'interessato.

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
Valido per il differenziale 2025	
PERFORMANCE	PUNTEGGIO
2022	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMPV
2023	
2024	
TOTALE MEDIA PUNTI	MAX 40

Il punteggio verrà attribuito, in rapporto ai 40esimi, alle medie ottenute nel triennio precedente (2022 – 2024) : 20 punti valutazione media ≤ 90; 30 punti valutazione media da 91 a 95; 40 punti valutazione media da 96 a 100.

PUNTEGGIO AGGIUNTIVO PER CHI NON HA BENEFICIATO DI PEO RECENTI	
ELEMENTO	PUNTEGGIO
Progressioni economiche da oltre cinque anni	1,5
TOTALE PUNTI	MAX 1,5

AREA FUNZIONARI

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	
SERVIZIO	PUNTEGGIO
ANZIANITÀ NELLA CATEGORIA (precedente ordinamento)	ANNO INTERO – 1 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA PAEN	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA PAEN	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
TOTALE PUNTI	MAX 40

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI	
TITOLO	PUNTEGGIO
FORMAZIONE ORGANIZZATA DALLA CCIAA PAEN (completata e certificata)	0,5
ABILITAZIONI E I TITOLI POST LAUREAM	1
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	18
LAUREA (Triennale)	15
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	12
TOTALE PUNTI	MAX 18,50

E' valutato solo il titolo di studio più elevato posseduto, ferma restando la somma dei punti previsti per il possesso di abilitazione o titoli post lauream. Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento), le abilitazioni e i titoli post lauream verranno valutati solo se pertinenti l'attività svolta in Amministrazione dall'interessato.

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
Valido per il differenziale 2025	
PERFORMANCE	PUNTEGGIO
2022	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMPV
2023	
2024	
TOTALE MEDIA PUNTI	MAX 40

Il punteggio verrà attribuito, in rapporto ai 40esimi, alle medie ottenute nel triennio precedente (2022 – 2024) : 20 punti valutazione media ≤ 90; 30 punti valutazione media da 91 a 95; 40 punti valutazione media da 96 a 100.

PUNTEGGIO AGGIUNTIVO PER CHI NON HA BENEFICIATO DI PEO RECENTI	
ELEMENTO	PUNTEGGIO
Progressioni economiche da oltre cinque anni	1,5
TOTALE PUNTI	MAX 1,5

ART. 4

(Approvazione delle graduatorie)

Al termine della valutazione i candidati verranno inseriti in graduatorie distinte per Area e per anno di riferimento.

In caso di parità di merito si terrà conto dei seguenti requisiti di preferenza in ordine successivo:

- 1) maggior valore della media delle tre ultime valutazioni della performance individuale;
- 2) titolo di studio più elevato posseduto;
- 3) maggiore esperienza professionale maturata presso la CCIAA di Palermo ed Enna
- 4) maggiore età anagrafica.

Le graduatorie verranno pubblicate sul sito camerale.