

Delibera n. 34 del 22 aprile 2022

Oggetto: Approvazione Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024 – determinazioni

La Giunta camerale

Premesso che:

il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” prevede all’art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG) della Camera di Commercio di Messina prevede, all’articolo 9, che il CUG eserciti compiti propositivi in merito alla “predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica”;

come confermato dalla Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità –, l’assicurazione della parità e delle pari opportunità va raggiunta rafforzando la tutela delle persone e garantendo l’assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l’attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;

l’Ente camerale, in coerenza con il proprio Regolamento sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, oltre che con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere.

Dato Atto che:

con delibera di Giunta PG n. 550540/2019 è stato approvato il “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022”;

con determinazione dirigenziale è stato costituito il nuovo CUG, i cui componenti sono stati individuati a seguito di selezione interna;

le azioni del “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024” attuate per l’anno 2020 saranno monitorate di concerto con il CUG;

Considerato che:

il “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024” si pone in continuità con il precedente Piano 2020-2022 ma occorre sottolineare che il contesto, estremamente incerto ed in continua evoluzione a causa dell’emergenza sanitaria e delle sue conseguenze, impone particolare cautela e attenzione al monitoraggio degli obiettivi che potranno essere adattati alle mutate esigenze;

gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) che contiene sia il Piano della Performance (con il quale è attuata l’integrazione descritta nelle singole “iniziative”) sia il Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell’organizzazione, dirette a garantire l’efficacia e l’efficienza dell’azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;

grazie alle segnalazioni del CUG della CCIAA di Messina, il Piano costituisce un’importante leva per l’Amministrazione nel processo di diagnosi di eventuali disfunzionalità o di rilevazione di nuove esigenze.

Ritenuto opportuno, pertanto, provvedere all’approvazione del “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024”, allegato come parte integrante alla presente deliberazione.

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000, il D.Lgs. 165/2001, il D.Lgs. 198/2006 e il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 avente ad oggetto “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*”;
- il Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia.

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente.

Delibera

Di Approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 allegato alla presente deliberazione come parte integrante;

Di dare atto che l'Area Personale e Organizzazione promuoverà e/o coordinerà le attività previste dal Piano delle Azioni Positive, in collaborazione con il CUG, anche favorendo il confronto con altri Enti e attingendo a esperienze e competenze proprie dei soggetti della società civile, in linea con il concetto di Responsabilità Sociale, da tempo fatto proprio dalla Camera di Commercio I.A.A. di Messina;

Di provvedere affinché il presente Piano:

- a) sia trasmesso al Comitato Unico di Garanzia, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ente camerale e alle Organizzazioni sindacali territoriali;
- b) sia pubblicato nell'albo camerale online del sito istituzionale, nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia.

La Segretaria Generale

Paola Sabella



Firmato digitalmente da:
SABELLA PAOLA

Seriali Certificato: 436485179278659781346495101721641855
Valido dal 17/02/2020 al 16/02/2023
ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

Il Presidente

Ivo Blandina



Firmato digitalmente da:
BLANDINA IVO

Seriali Certificato:
135573248771657772520817621486445815552
Valido dal 17/02/2020 al 16/02/2023
ArubaPEC S.p.A. NG CA 3